

建設業界への就職を希望される皆さま

建設業界が変わる!

新3K に向け、官民一体で取り組んでいます!

新3Kとは・・・

給与(K)

が良い

- 賃金改善を推進 (公共工事設計労務単価の引上げなど)
- 職人の給与は約18%UP
(出所：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」より2012年度比)

休暇(K)

が取れる

- 土日閉所などにより、週休2日を後押し
- 働き方改革により、労働時間を縮減

希望(K)

が持てる

- 「**建設キャリアアップシステム(CCUS)**」で技能と経験を証明
- 技能と経験のレベルに応じた **4色のカードを交付**
- **カードの色に応じた賃金支払の実現**を目指します

詳しくは裏面へ👉



建設キャリアアップシステム(CCUS)の仕組み

CCUSに登録して、現場に設置されたカードリーダーなどにタッチするだけ!!

システムへの登録

登録すると、CCUSカードが交付されます。



現場での読み取り

現場に設置されたカードリーダーなどでCCUSカードを読み取ります。



就業履歴の登録

CCUSに就業履歴が登録されます。



CCUSに登録された情報をもとにレベルを評価

CCUSに登録された就業履歴と資格によりカードの色がレベルアップします。



レベル1

建設キャリアアップシステム

建設 太郎

初級技能者
(見習い)

レベル2

建設キャリアアップシステム

建設 太郎

中堅技能者
(一人前)

〇〇技能講習

経験年数 ○年

レベル3

建設キャリアアップシステム

建設 太郎

職長として現場に
従事できる者

班長経験 □年

1級□□技能士

経験年数 □年

レベル4

建設キャリアアップシステム

建設 太郎

高度なマネジメント
能力を有する者
(登録基幹技能者等)

職長経験 ★年

登録基幹技能者

経験年数 ★年

point

- 技能と経験によりカードの色がレベルアップ
- カードの色に応じた賃金の支払に向けた取組が進められています。

全国60万人の職人さんにご登録いただいています! (2021年6月末現在)



一般財団法人
建設業振興基金

(<https://www.ccus.jp/>)

